

Self-advocate and family gathering

Auto-defensa y Reunión Familiar



Housekeeping

This meeting is being recorded

Please mute your microphone

Recording will be available this Friday:

dspd.utah.gov/be-informed-and-be-involved/

Questions? Type in chat or email
dspdinfo@utah.gov

Información

Esta reunión está siendo grabada

Por favor ponga su micrófono en “mudo”

Esta grabación estará disponible el Viernes en:

Enlace para "Be informed and be involved"- en Inglés

Si tiene preguntas, por favor escríbalas en el “chat” o mándelas a: dspdinfo@utah.gov

Agenda

May 11, 2022

Announcements/ Anuncios

Ombudsman updates/ Actualización sobre investigación de quejas

Legislative updates/ Actualización de la Sesión Legislativa

Employment Preparation Services/ Servicios de Preparación para el empleo

COVID-19 updates/ Actualización sobre COVID-19

Community resources/ Recursos en la Comunidad

Q&A/ Preguntas y respuestas

- Coordinate RFS requests directly with your support coordinator.
- Leonard Consulting will only be serving DSPD through June 30. If you use Leonard as your fiscal agent, please work with your support coordinator to make the transition to another fiscal agent as soon as possible.
- Coordinar las solicitudes de RFS (Solicitud de Servicios) directamente con su coordinadora de apoyo.
- Leonard Consulting solamente servirá a DSPD hasta el 30 de Junio. Si usted está usando Leonard como su agente fiscal, por favor coordine con su coordinador de apoyo para hacer la transición a otro agente fiscal lo más pronto posible.

Announcements/Reminders Anuncios/Recordatorios

Ombudsman

Investigación de quejas

Legislative updates

Actualización de la Sesión Legislativa

Waiting List

- The Utah Legislature funded \$6 million to bring people into DSPD services.
 - People will be brought into services in small groups each month. Services will begin July 1 for the first group.
 - We will provide one-time supports to nearly 200 people on the waiting list from April-June.
-

Lista de Espera

- La Legislatura de Utah aprobó \$6 millones para traer personas a servicios de DSPD.
- Las personas serán traídas a servicios en pequeños grupos cada mes. Los servicios para el primer grupo empezarán el 1ro de Julio.
- Proveeremos apoyos con servicios por una vez a cerca de 200 personas en la lista de espera entre Abril a Junio.

Waiting List

- Questions about where you or your family currently are on the waiting list should be directed to your caseworker.
 - If you do not know who your caseworker is, please email dspinfo@utah.gov.
-

Lista de Espera

- Si tiene preguntas sobre el rango actual en que usted o su familia están en la lista de espera, deberán dirigirse a la especialista que lleva su caso.
- Si usted no sabe quién es su especialista, por favor mande un correo electrónico a dspinfo@utah.gov.

Staffing

- A 19.54% increase to provider rates went into effect April 1.
 - Providers must use this for salary and benefits of staff positions that spend 60% or more of time providing direct care to persons.
 - We are already hearing from providers about the positive impacts this increase is having on attracting/retaining qualified staff.
-

Personal

- Un incremento del 19.54% en las tarifas de los proveedores se puso en efecto el 1ro de Abril.
- Proveedores deberán usar este incremento para salarios y beneficios de puestos del personal que pasa el 60% o más de su tiempo proveyendo cuidado directo a las personas.
- Estamos recibiendo información de los proveedores sobre el impacto positivo que este incremento está teniendo para atraer/retener personal calificado.

Caregiver Compensation

Q: Will caregiver compensation be made ongoing?

A: The program is currently funded by the Utah Legislature through June 30, 2023. Lawmakers will make decisions about funding the program in the future.

Compensación al Cuidador

P: ¿Va a continuar la compensación al cuidador?

R: Actualmente el programa está fundado por la Legislatura de Utah hasta el 30 de Junio del 2023. Los legisladores harán decisiones sobre fondos para el programa en el futuro.

Caregiver Compensation

Q: How many paid hours can a caregiver provide?

A: A caregiver can provide a max of 40/hrs/week. This is based on need, and the RFS committee often approves fewer than 40 hours.

Compensación al cuidador

P: ¿Cuántas horas pagadas puede proveer un cuidador?

R: Un cuidador puede proveer un máximo de 40 horas a la semana. Esto es basado en las necesidades, y el comité de RFS (requisito de servicios) a menudo aprueba menos de 40 horas.

Caregiver Compensation

Q: If you have more than one child receiving DSPD services, can both parents be compensated?

A: If both parents are providing services to 2 different children in services, it is possible that more than 40 hours could be approved for one household.

Compensación al Cuidador

P: Si tengo más de un niño recibiendo servicios de DSPD, ¿los dos padres pueden ser compensados?

R: Si los dos padres están proveyendo servicios a dos niños que están en servicios, es posible que se aprueben más de 40 horas para una familia.

Caregiver Compensation

Q: Is a family's financial situation taken into consideration when determining the amount of caregiver compensation that is awarded?

A: The focus is on whether the service is in the best interest of the person.

Compensación al Cuidador

P: Para determinar el monto de compensación al cuidador que será otorgada/aprobada, ¿se considera la situación financiera de la familia?

R: El enfoque está en si el servicio es en el mejor interés de la persona.

Caregiver Compensation

Q: Are step-parents eligible to receive caregiver compensation?

A: Yes, step-parents can provide caregiver compensation support.

Compensación al Cuidador

P: ¿Los padrastros/madrastras son elegibles para recibir compensación al cuidador?

R: Si, padrastros/madrastras pueden proveer apoyo de compensación al cuidador.

Limited Supports Waiver

Limited Supports Waiver became effective at the beginning of the year.

Provides limited supports to people with lower support needs.

We are already hearing positive feedback from families on this waiver.

Programa de Apoyos Limitados

El programa de Apoyos Limitados entró en efecto a principios de año.

Provee apoyos limitados a personas con necesidades menores.

Actualmente estamos recibiendo comentarios favorables de las familias que están en el programa.

Employment Preparation Services

**Preparación para
Servicios de Empleo**

EPR

- EPR Service began on March 17, 2022
 - Providers and Support Coordinators have been working to transition each person to EPR service
 - Employment and Community Inclusion Team are available to answer questions and provide any assistance.
-

EPR

- Los servicios de Preparación para el Empleo (EPR) empezó el 17 de Marzo del 2022.
- Proveedores y Coordinadores de Apoyo han estado trabajando con la transición de cada persona a servicios de EPR.
- El equipo de Empleo e Inclusión en la Comunidad está disponible para responder preguntas y proveer asistencia.

DSPD Employment Pathway Tool

**Ayuda hacia la Ruta para
el Empleo de DSPD**

Why create *DSPD Employment Pathway Tool*?

- Guided conversation helps people make an informed choice about finding jobs in their community
 - Provides a guide for each working-aged person based on current situation
 - Provides personalized plans and recommendations for each person
-

¿Porque DSPD creó la ayuda para la ruta hacia el empleo?

- Una conversación guiada ayuda a las personas a hacer una elección informada cuando deseen encontrar trabajos en su comunidad.
- Provee una guía basada en la situación actual de cada persona que está dentro de la edad para trabajar.
- Provee planes personalizados y recomendaciones para cada persona.

What pathway is right for me?

- Pathway A: The person is unemployed and expresses interest in work
 - Pathway B: The person is unemployed and expresses they do not want to work right now
 - Pathway C: The person is working, but desires a change
 - Pathway D: The person would like to maintain their position and continue to grow in their career
-

¿Que ruta es la correcta para mi?

- Ruta A: La persona está desempleada y expresa interés en trabajar.
- Ruta B: La persona está desempleada y expresa que no desea trabajar por ahora.
- Ruta C: La persona está trabajando, pero desea un cambio.
- Ruta D: La persona desea mantener su posición y continuar creciendo en su carrera.

Pathway discussion

- Discuss what work could look like for you
 - Match interest, desires and preferences to form a pathway
 - Share your thoughts about your job or future job
-

Conversando sobre las rutas

- Converse sobre qué trabajo sería conveniente para usted.
- Empareje el interés, deseo y preferencias para formar una ruta.
- Comparta sus pensamientos sobre su trabajo o futuro trabajo.

Pathway discussion

- Describe the work options available to you.
 - Discuss current information connected to your interests.
 - If you are not interested in work, what other community activities might interest you
-

Conversando sobre las rutas

- Describa las opciones de empleo disponibles para usted.
- Discuta la información actualizada que está conectada a sus intereses.
- Si usted no está interesado en trabajar, qué otras actividades en la comunidad le pueden interesar.

What happens next?

- Next steps should provide experiences and exposure to potential work options
 - Employment goals should be based on interests and desires for work and community participation.
-

¿Qué pasa después?

- Los siguientes pasos proveen experiencias y exposición a opciones de trabajos potenciales.
- Las metas de empleo deberán basarse en los intereses y deseo de trabajar y participar en la comunidad.

What happens next?

- How will you use your resources?
 - Update plan as needs change.
 - Explore new or expand on interests and experiences.
-

¿Qué pasa después?

- ¿Cómo usará sus recursos?
- Actualice su plan cuando las necesidades cambien.
- Explore nuevas o expanda sus intereses y experiencias.

COVID-19 updates

Actualización sobre COVID-19

ARPA

- Organizations can now apply for infrastructure grants to help improve or expand Home and Community Based Services.
 - These grants can help organizations become fully Settings compliant.
-

ARPA

- Organizaciones pueden aplicar por una subvención de infraestructura para ayudar a mejorar o expandir los Servicios basados en el Hogar y en la Comunidad.
- Estos subsidios pueden ayudar a organizaciones a volverse totalmente compatible con la configuración.

Community Resources

Recursos en la Comunidad

Q/A

Preguntas y respuestas

Upcoming Meetings

Próximas reuniones

Next Meeting: August 10

Find recordings of past meetings at dspd.utah.gov.

Click on the “Individuals & Families” tab, then “Be Informed and Be Involved.”

Nuestra siguiente reunión: 10 de Agosto

Encuentre grabaciones de reuniones anteriores en dspd.utah.gov

Presione en “Individuals & Families”, luego presione “Be informed and Be Involved”.

Next Self-Advocate and Family Gathering/ Siguiete Auto-defensa y Reunión familiar

Next Meeting: May 24,
2-4 p.m.

The public is always
welcome

Find more information:
dspd.utah.gov/disabilities-advisory-council/

Siguiente reunión: 24 de
Mayo, 2:00 - 4:00 pm

El público siempre es
bienvenido.

Encuentre más
información en:
dspd.utah.gov/disabilities-advisory-council/

May 26, 7-8:30 p.m.

Virtual – Registration
required

90-minute seminar that
informs and supports
people who have loved
ones with a mental
health condition.

Mayo 26, 7-8:30pm

Virtual - Requiere que se
inscriba.

Seminario de 90 minutos
el cual informa y apoya a
personas que tienen
familiares que sufren de
una condición de salud
mental.

Madison House Autism Foundation is conducting a statewide needs assessment survey to learn about the autism-friendliness of Utah communities.

Dr. Sumiko Martinez
385-501-3626
smartinez@madisonhouseautism.org.

La Fundación de la Casa Madison para el Autismo está conduciendo una encuesta sobre la evaluación de las necesidades para saber cuan acogedoras son nuestras comunidades en Utah con respecto al autismo.

Dr. Sumiko Martinez
385-501-3626
smartinez@madisonhouseautism.org.

Autism needs survey/Autismo necesita una encuesta

English

Spanish